

¿Qué paradigmas han sido derrotados gracias al New Mindset?

1. El trabajo es una actividad, no un lugar.

En 2020, se produjo una notable transformación en la forma de trabajar en Colombia. De acuerdo con el Ministerio de las TIC,

209,173 personas

adoptaron el teletrabajo, lo que representa un impresionante incremento del **71% en comparación con 2018**, cuando solo había 122,278 teletrabajadores.

2. Productividad, no presencialidad.

Según nuestros informes, el **60% de los colaboradores** en el país trabajan bajo la modalidad de trabajo híbrida. Además, según el Ministerio de las TIC esta transición ha llevado a un **aumento significativo de la productividad en un 39%** y representa una **disminución de los costos operacionales en un 37%**.

3. El nuevo modelo de trabajo es flexible.

De acuerdo con un estudio de tendencias globales de talento por parte de Mercer el **69% de los líderes** encuestados han ampliado las políticas y prácticas de trabajo flexible.

4. Sí al equilibrio vida laboral-vida personal.

Este aspecto es esencial, así lo revela nuestro último informe, el cual demuestra que el **52% de los colaboradores considera que una organización que valore este equilibrio** promueve la gestión de un Ambiente Laboral sano y fomenta la satisfacción personal y profesional.

5. El retorno de la confianza como valor.

Comunicar lo que una empresa piensa, sus posiciones frente a las cosas que pasan, sus proyecciones y hasta sus desaciertos, **es la mejor manera de conectar y generar confianza.**